



"Yaşayarak Öğrenme"
Deneyiminin
Öncüsü...





"Yaşayarak Öğrenme" Deneyiminin Öncüsü...

Yaşayarak öğrenmenin gücünü keşfedin!

Masters Interactive Simulations, kurumlara benzersiz ve etkili "yaşayarak öğrenme" programları sunar. Katılımcılar, gerçek iş yaşamını yansıtan senaryolarda aktif rol alarak; kavramları, becerileri ve yaklaşımları doğrudan deneyimleme fırsatı bulur.

Neden "Yaşayarak Öğrenme"?

- Gerçek iş ortamlarını taklit eden dinamik senaryolar
- Kararların sonuçlarını anında görme ve farkındalık kazanma
- Becerilerin geliştirilmesi için somut yolları keşfetme

Programların Yapısı

- Ortalama 4,5 saatlik yoğun deneyim
- Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek katılım
- Eğlenceli, hareketli ve mücadeleci oyun senaryoları
- Oyun sonrası interaktif "debrief" ile öğrenme noktalarının iş yaşamına aktarılması

Katılımcılar Ne Kazanır?

- Kendi kararlarının performans üzerindeki etkisini deneyimleme
- İş yaşamındaki olaylarla güçlü bağlar kurma
- Öğrenilen ilkeleri doğrudan işine uygulama
- Kurum performansını artırmaya yönelik somut kazanımlar

Kurumlara Katkı

Masters Interactive Simulations, farklı konulara odaklanan programlarıyla kurumların her seviyedeki çalışanlarına ve iş ortaklarına hitap eder. Her katılımcı, kendi sorumluluk alanında kullanabileceği öğrenme noktalarıyla işine değer katar.



Define Adası



Sonuç odaklılığa yelken açın !..

Bir kurumun kârlılığı gerçekten harcanan çabanın birebir karşılığı mıdır?

Peki ya planlamadığımız çabalar, aslında ulaşabileceğimiz sonuçların ne kadarını gölgede bırakıyor?

Define Adası, bu sorulara yanıt bulmak için tasarlanmış, **kurum içinde hedef koyma, planlama, takım çalışması, strateji geliştirme ve sonuç odaklılığı yaşatan benzersiz bir "yaşayarak öğrenme" programıdır.**



Senaryo

Tropik denizlerin ortasında, “Kara Korsan” adasında yaşayan korsanların lideri Kaptan Kanca, efsanevi Define Adası’nın haritasını bulur.

- Gönüllü korsanlardan ekipler oluşturulur.
- Her ekibe haritanın kopyası ve eşit miktarda sermaye verilir.
- Zorlu yolculukta korsanları sürekli değişen hava koşulları bekler.

Bu macerada hedef nettir:

En kısa sürede Define Adasına ulaşmak, en uzun süre kalıp en fazla defineyi çıkarmak ve sağ salim geri dönmek!



Temel Öğrenme Noktaları

- Hedef koyma ve etkin planlama becerisi
- Strateji geliştirme ve liderlik deneyimi
- Ekip çalışması ve karar alma pratiği
- Zaman yönetimi ve kaynak kullanımı farkındalığı
- Rekabet baskısı ve çevresel etkilere karşı direnç
- Çaba ile verimlilik arasındaki ilişkiyi doğrudan yaşama
- “Kazanmak için oynamak” ile “kaybetmemek için oynamak” arasındaki farkı deneyimleme

Kimler Katılmalı?

Define Adası, ortaya koyduğu temel ilkeler sayesinde bir şirketteki tüm çalışanların birlikte katılabileceği, uyum içinde toplu sinerjiyi deneyimleyebileceği ve bireysel becerilerini geliştirebileceği eşsiz bir programdır.

- Şirketin farklı bölümlerinden katılımcılar, gündelik iş ortamlarında toplam performansa olan bireysel katkılarını doğrudan deneyimler.
- Özellikle satış ve yönetim ekipleri için, karar alma ve strateji geliştirme becerilerini güçlendiren benzersiz bir simülasyon ortamı sunar.
- Bayilik ve distribütörlük sistemiyle çalışan şirketler için, bayi toplantılarında performans kriterlerinin eğlenceli bir şekilde deneyimlenmesine fırsat verir.

Program Yapısı

"Define Adası" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleci oyun ortamı

2. Debrief Bölümü

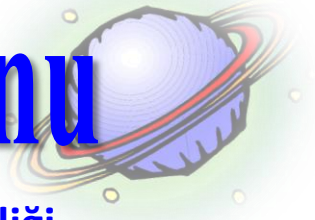
- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı



Galaksi Federasyonu



Ortak vizyon, güçlü iletişim ve stratejik işbirliği...

Bir kurumun gerçek başarısı, müşterilerinin ihtiyaçlarını fark etmesi ve güven ortamında sürekli işbirliği yaratmasıyla mümkündür.

Peki ya kurum içindeki “iç müşterilere” aynı hassasiyet gösteriliyor mu?

Galaksi Federasyonu, bu soruları yaşatarak yanıtlayan, **kurum içinde ortak vizyon geliştirmeyi, takımlar arası iletişimi ve stratejik işbirliğini güçlendiren** benzersiz bir programdır.



Senaryo

Yıl 2517... İnsanlık galaksinin dört bir yanında koloniler kurmuş durumda. Koloniler arası ticaret kararlarını almak üzere delegeler “Galaksi Federasyonu”na gönderiliyor. Ancak:

- Kaynaklarda eşitsizlik var.
- Her delege, kendi kolonisinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere sözler vermiş durumda.
- Sözler yerine getirilemezse tehditler ve karalama kampanyaları devreye giriyor...

Delegeler, beş yıllık görev süresi boyunca hem kendi kolonilerinin ihtiyaçlarını karşılamak hem de Federasyonu ortak hareket eden bir birlik haline getirmek için mücadele ediyor.



Temel Öğrenme Noktaları

- Ortak vizyon geliştirme
- Büyük resmi görme
- Ortak çıkarlara yönelme
- Strateji geliştirme
- Ekip çalışması ve liderlik
- Müzakere ve takımlar arası iletişim
- Zaman yönetimi
- Karar alma
- Sınırlı kaynaklarla çalışma
- İhtiyaçların önceliğini belirleme
- Verilen sözlerin bağlayıcılığı
- Dış müşteri – iç müşteri dengesi
- Güven ve iletişim ilişkisi

Kimler Katılmalı?

Galaksi Federasyonu, tüm çalışanların birlikte katılabileceği, uyum içinde sinerji yaratabileceği ve bireysel becerilerini geliştirebileceği bir programdır.

- Şirketin farklı bölümlerinden katılımcılar, toplam performansa olan bireysel katkılarını deneyimler.
- Program, satış ve yönetim ekipleri için özellikle değerli bir simülasyon ortamı sunar.

Program Yapısı

"Galaksi Federasyonu" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleli oyun ortamı

2. Debrief Bölümü

- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı



ZARADO'dan Kaçış!



Kriz ortamlarında strateji, hız ve dayanışma...

Bir kurumun gerçek başarısı, daralan pazarlarda ve yoğun rekabet ortamında hızlı hareket etme, stratejik düşünme ve varlığı koruma becerisi ile ölçülür.

“ZARADO’DAN KAÇIŞ”, özellikle kriz ortamlarında stratejik planlamanın, hedef koymanın, değişken ortamlarda pazarın yapısına ve rakibe göre analiz ve hareket geliştirmenin, takım çalışmasının, dayanışmanın, sınırlı kaynaklarla çalışmanın, verimliliğin, bilgiyi kullanmanın ve hızlı hareket etmenin tüm boyutlarıyla yaşatıldığı hızlı, eğlenceli ve çok hareketli eşsiz bir programdır.

⚡ Senaryo

Zarantia Krallığı’nda baskıcı rejimin ortasında, çok iyi korunan Zarado Hapishanesi...

Rejim karşıtı mahkumlar, komşu ülkelerden destek alarak kaçmayı başarır. Polis güçleri ise ülke çapında seferber olur.

- **Kaçakların hedefi:** Yakalanmadan sınırı geçmek ve özgürlüğe ulaşmak
- **Polislerin hedefi:** Kaçakları sınırdan önce yakalamak

Her iki taraf da sınırlı kaynaklarla hareket eder. Her karar, her strateji ve her risk, oyunun kaderini belirler.

Bu insan avında yakalamanın da, kaçmanın da büyük ödülleri var.

☀ Temel Öğrenme Noktaları

- Strateji geliştirme ve etkin planlama
- Sınırlı kaynak kullanımı ve bütçeleme
- Verimlilik ve hızlı eylem planı geliştirme
- Ekip içi ve ekipler arası iletişim
- Pazar yapısını izleme, analiz ve sentez
- Ortam değişkenlerine göre hareket etme
- Bilgiye ulaşma ve kullanma
- Rekabet koşullarına uyum sağlama
- Karar alma, kriz yönetimi ve risk yönetimi

Kimler Katılmalı?

Zarado'dan Kaçış, kurumun her seviyesindeki çalışanların birlikte katılabileceği,

- Takımlar halinde stratejik ve taktik planlama yapabileceği,
- Ortam değişkenleriyle başa çıkmayı deneyimleyebileceği,
- Bireysel ve ekip katkılarının kurum performansına etkisini doğrudan görebileceği bir programdır.

Bu özelliği, kurum içindeki farklı bölümlerde yer alan katılımcıların, gündelik iş ortamlarında toplam kurum performansına olan ekip ve bireysel katkılarını deneyimleme fırsatı yaratır.

Program Yapısı

"Zarado'dan Kaçış" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleci oyun ortamı

2. Debrief Bölümü

- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı



+90 (212) 243 06 70
masters@masterstraining-int.com
www.masterstraining-int.com

ALTIN ŞEHİR



Kurum kültürü, ortak değerler ve sürdürülebilir başarı...

Bir kurumun geçmişten geleceğe tarih yazabilmesi, kişilere değil sisteme bağlı istikrarlı bir yapı ve paylaşılan yüksek değerler sayesinde mümkündür.

Ortak değerler ve kurum kültürü nasıl oluşturulur? Değişen kurum içi dinamiklere nasıl uyum sağlanır? Bayrak yarışında kazanan takım olmanın kriterleri nelerdir? Yarını planlamadan bugünü kurtarmak kurumun gelecekteki başarısını nasıl etkiler?

“ALTIN ŞEHİR”, bir kurumun bu günkü başarısının gelecekte de sürdürülebilmesinin kişilere değil sisteme bağlı istikrarlı bir yapı, kurum kültürü ve paylaşılan yüksek değerleri sayesinde gerçekleşebileceğini gösteren, **stratejik düşünme ve planlamanın, vizyon oluşturma ve paylaşmanın, takım çalışmasının, değişime süratli uyumun, ekipler arası iletişim, uyumlu işbirliğinin ve bu günkü kararlarının geleceğe olan etkisinin ne olduğunun tüm boyutlarıyla yaşatıldığı**, hızlı, eğlenceli, hareketli, eşsiz bir programdır.

⚡ Senaryo

Roma İmparatoru Julius Sezar, örnek bir şehir kurulmasını emreder: Altın Şehir.

- En yetenekli yöneticiler, şehrin farklı bölgelerinde sırasıyla görev alır.
- Kaynaklar sınırlıdır; yönetimler hem şehri değerli ve yaşanabilir hale getirmek hem de gelir kaynaklarını artırmak zorundadır.
- Her dönem sonunda yönetimler değişir. Yeni gelenler, devraldıkları şehrin değerini artıracak mı, yoksa kaybettirecek mi?

Son dönemde en yüksek değeri yaratan yönetim, İmparator tarafından Altın Şehir'in valiliğiyle onurlandırılır.

🌟 Temel Öğrenme Noktaları

- Değişime uyum sağlama
- Vizyon geliştirme ve paylaşma
- Hedeflerle yönetim
- Kurum kültürü ve sahiplenme
- Planlama ve strateji geliştirme
- Sınırlı kaynak kullanımı ve bütçeleme
- Verimlilik ve geleceğe yatırım
- Ekip içi ve ekipler arası iletişim
- Bölümler arası işbirliği ve uyum
- Analiz ve sentez
- Hızlı eylem planı geliştirme
- Ortak karar alma

Kimler Katılmalı?

Altın Şehir, kurumun her seviyesindeki çalışanların birlikte katılabileceği,

- Takımlar halinde stratejik ve taktik planlama yapabileceği,
- Ortam değişkenleriyle başa çıkmayı deneyimleyebileceği,
- Bireysel ve ekip katkılarının kurum performansına etkisini doğrudan görebileceği bir programdır.

Bu özelliği, kurum içindeki farklı bölümlerde yer alan katılımcıların, gündelik iş ortamlarında toplam kurum performansına olan ekip ve bireysel katkılarını deneyimleme fırsatı yaratır.

Program Yapısı

"Altın Şehir" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleci oyun ortamı

2. Debrief Bölümü

- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı



+90 (212) 243 06 70
masters@masterstraining-int.com
www.masterstraining-int.com

Petrole Hücüm!



Bir şirkette herkes satıcıdır!

“Bir şirket, sattığı sürece vardır ve satış, şirketteki küçük bir grubun değil, herkesin sorumluluğudur.”

Şirket performansı, şirketteki herkesin nihai satışa ve kara olan katkısıyla artar. Öyleyse şunu söylemek yanlış olmaz: “Bir şirkette herkes satıcıdır!”

“**PETROLE HÜCUM**”, kurum bünyesinde **karın, karlılığın, ekip iletişiminin, karar almanın, planlamanın, işlem süratinin, müzakerenin, dayanışmanın, satınalma ve satışın** tüm boyutlarıyla yaşatıldığı eşsiz bir programdır.



Senaryo

Çölün ortasında yaşayan bir köy halkı, uluslararası bir petrol şirketinin bölgedeki petrol sahasının keşfiyle kaderini değiştirecek bir fırsatla karşılaşır.

- Şirket, iş planına göre kuyuyu 4 haftada bitirmek zorundadır.
- Kuyunun inşaatı süresince tüm ihtiyaçlar köyden karşılanacaktır.
- Köylüler, şirketle doğrudan iletişimde zorlanacağından iletişimi ve ticareti “Bezirganlar” üstlenir.
- Şirketin kriteri nettir: En yüksek kâra ulaşan ekip, kuyunun işletmesine ortak olur!

Bezirganlar ve Köylüler kendi ekiplerini kurar, ticari başarı için yarışır. Amaç: Şirketin ihtiyaçlarını karşılamak ve en yüksek kârla ortaklığı kazanmak!



Temel Öğrenme Noktaları

- Rekabetçi pazar ortamında hareket becerisi
- Sınırlı kaynaklarla çalışma
- Satışla sonuçlanan tüm faaliyetlerin iç dinamiğini kavrama
- Kârlılığın optimizasyonu
- Zaman baskısı altında hareket kabiliyeti
- Bilginin kârlılığa dönük kullanımı
- Yatırımların geri dönüşünü ölçme
- Satış ve müzakere becerisi
- Ekip çalışması ve stratejik işbirliği

Kimler Katılmalı?

Petrole Hücüm, tüm çalışanların birlikte katılabileceği, uyum içinde sinerji yaratabileceği ve bireysel becerilerini geliştirebileceği bir programdır.

- Şirketin farklı bölümlerinden katılımcılar, performansa olan bireysel katkılarını deneyimler.
- Özellikle satış ve yönetim ekipleri için güçlü bir simülasyon ortamı sunar.
- Bayilik ve distribütörlük sistemiyle çalışan şirketler için, bayi toplantılarında performans kriterlerinin eğlenceli bir şekilde deneyimlenmesine fırsat verir.

Bu özelliği, şirket içindeki farklı bölümlerde yer alan katılımcıların, gündelik iş ortamlarında toplam şirket performansına olan bireysel katkılarını deneyimleme fırsatı yaratır.

Program Yapısı

"Petrole Hücüm" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleci oyun ortamı

1. Debrief Bölümü

- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı



“Büyük Bilge Yürek”



Kurum kültürü, ortak vizyon ve güven...

Kurum kültürü “hadi yaratalım” demekle oluşmaz. Çalışanların tutum ve davranışları normları, normlar çevreyi, çevre tekrar normları şekillendirir... Bu döngü kurum kültürünü oluşturur ve kurumun başarısının derecesini belirler.

“BÜYÜK BİLGE YÜREK”, kurum bünyesinde **değişimi hızlandırmanın, kültürel değişimin, liderliğin, ortak vizyon geliştirmenin, belirsizlik ortamlarında hareket yeteneğinin, öğrenen organizasyon yaratmanın, takımlar arası iletişimin, müzakerenin, takım çalışmasının, bilgiye ulaşmanın, ortak kültür oluşturmının, ortak çıkarlara yönelmenin, karar almanın, kaynak kullanımının, verimliliğin ve strateji geliştirmenin** tüm boyutlarıyla yaşatıldığı eşsiz bir programdır.

♥ Senaryo

Kızılderili kabileleri her on yılda bir düzenlenen Büyük Toplantıya, yıllarca yetiştirdikleri “Bilgelerini” gönderir.

- Belirsizlik ortamında kurallar yoktur; kabileler kendi normlarını ve çevrelerini kendileri oluşturur.
- Kaynaklar eşittir; başarı, diğer kabilelerle kurulan ilişkilerle kaynakların ne kadar artırıldığına bağlıdır.
- Ticari başarı tek başına yeterli değildir. Bilge Yürek testi, ahlak, saygı, dürüstlük ve güvenilirliği ölçer.
- Hem ticari başarıyı kanıtlayan hem de testi geçen kabileler “Bilge Yürek” payesine ulaşır.

En yüksek başarıya ulaşan kabile, gelecek on yıl boyunca Büyük Bilge Yürek olma onurunu kazanır.

☀ Temel Öğrenme Noktaları

- Ortak vizyon geliştirme
- Kurum kültürü ve değerlerin oluşumu
- Strateji geliştirme
- Ekip çalışması ve liderlik
- Müzakere ve takımlar arası iletişim
- Zaman yönetimi ve karar alma
- Sınırlı kaynaklarla çalışma
- İhtiyaçların önceliğini belirleme
- Verilen sözlerin bağlayıcılığı
- Bilgiye ulaşma ve kullanma
- Belirsizlik ortamlarında hareket yeteneği

Kimler Katılmalı?

Büyük Bilge Yürek, tüm çalışanların birlikte katılabileceği, uyum içinde sinerji yaratabileceği ve bireysel becerilerini geliştirebileceği bir programdır.

- Katılımcılar, kurum kültürüne olan bireysel katkılarını ve eksik yönlerini deneyimleme fırsatı bulur.
- Şirketin farklı bölümlerinden gelen ekipler, ortak vizyon ve kültürel uyumun performansına etkisini doğrudan yaşar.

Bu özelliği, şirket içindeki farklı bölümlerde yer alan katılımcıların, gündelik iş ortamlarında toplam şirket performansına ve kurum kültürüne olan bireysel katkılarını ve gelişim yönlerini deneyimleme fırsatı yaratır.

Program Yapısı

"Büyük Bilge Yürek" iki bölümden oluşur:

1. Deneyim Bölümü

- Gerçek hayatla örtüşen senaryolar
- Hareketli, eğlenceli ve mücadeleci oyun ortamı

2. Debrief Bölümü

- Oyun sonrası öğrenme noktalarının aktarılması
- Katılımcılarla interaktif tartışmalar
- Deneyimlerin iş yaşamına doğrudan bağlanması

 **Program süresi:** Yaklaşık 4,5 saat

 **Katılım:** Onlarca kişiden yüzlerce kişiye kadar esnek yapı

